



Com preparar-se per a una entrevista de feina

Introducció

L'entrevista de feina acostuma a ser l'últim obstacle que cal superar en els processos de selecció que les empreses duen a terme per tal d'incorporar personal nou.

Aquesta eina ens introdueix en els aspectes que cal tenir en compte a l'hora de superar l'entrevista en una etapa molt important: la de transició de l'escola al món laboral.

Quatre joves –la Yasmina, la Xiao Li, l'Èric i en Carles– s'hi enfronten per primer cop. Com defensaran la seva candidatura si no tenen experiència? Què poden explicar a l'entrevista?

Si bé l'èxit real de la inserció d'una persona al mercat laboral arriba quan és capaç no només d'aconseguir un lloc de treball, sinó també de mantenir-lo, convé no menysprear el pes de l'entrevista a l'hora de decidir quina persona candidata serà la més idònia per integrar-se a l'empresa que busca personal. Més enllà de la validesa real i provada de l'entrevista, més aviat baixa, com a predictora de l'execució posterior de qui aspira al lloc de treball, probablement serà aquesta eina la que deixarà una impressió més persistent en la persona responsable del procés de selecció.

L'entrevista és, doncs, una interacció crucial entre dues parts, en la qual ambdues volen obtenir informació pertinent per a la presa de decisions que suposa un procés de selecció.

Durant l'entrevista, la persona que representa l'empresa intentarà obtenir informació fiable sobre tres aspectes fonamentals de qui presenta la seva candidatura:

1. **La competència tècnica referida al lloc de treball**, incloent-hi aspectes relatius a la personalitat que es poden considerar part de l'execució tècnica de les tasques.
2. **La capacitat d'integrar-se en entorns de treball existents**, la qual cosa requereix relacionar-se i col·laborar amb companys i companyes.
3. **Hàbits laborals, concepció del treball i valors lligats al treball que té la persona**, avaluant el grau de coincidència entre aquests valors i la cultura empresarial de l'organització en qüestió.

En resum, durant l'entrevista es pretén detectar qualsevol element que pugui suposar una dificultat per a la integració de la persona en l'engranatge productiu de l'empresa i, per tant, el risc de fracàs del procés de selecció.

En aquest punt convé recordar que el fracàs d'un procés de selecció suposa un gran cost econòmic per a l'empresa i, gairebé sempre, un esdeveniment molt negatiu en la vida de la persona treballadora que pateix aquesta situació.

És en el marc d'aquestes realitats que es proposa el visionament i el treball de l'audiovisual *Competència*, per tal de mostrar als nostres joves certs elements molt bàsics a l'hora d'afrontar una entrevista de feina, aplicables a gairebé qualsevol context laboral que es puguin trobar durant el seu recorregut vital, i, en aquest cas concret, com pal·liar el fet de no tenir experiència professional.

Objectius

Objectiu general

- Dotar l'alumnat dels coneixements bàsics que són crítics per tal d'afrontar una entrevista de selecció amb garanties d'èxit, independentment que siguin o no les persones seleccionades.

Objectius específics

- Donar claus a l'alumnat perquè pugui saber quines conductes verbals i no verbals són claus per a l'execució correcta d'una entrevista de manera adequada.
- Facilitar estratègies per defensar la seva candidatura, malgrat el fet de no tenir experiència professional.
- Facilitar exemples que li permetin actuar de manera assertiva en interaccions laborals i formals.

Relació i durada de les activitats

A continuació es presenten diferents activitats amb l'objectiu de reforçar els continguts del vídeo i d'afavorir-ne l'assimilació i el record posterior.

Les activitats proposades es poden dur a terme per separat; es consideren, per tant, activitats independents l'una de l'altra. Queda en mans de la persona encarregada de la sessió escollir les que es puguin adaptar millor al seu grup d'alumnes i/o al temps disponible, així com organitzar-les. La intenció d'aquesta guia és servir de font d'inspiració i d'idees per a les persones que dinamitzen la sessió; és per això que es presenta com una eina flexible.

Per tal que pugueu fer una tria encertada, en els materials trobareu un guió de com desenvolupar la sessió, la durada de l'activitat i suggeriments per conduir-la o tancar-la.

Activitat 1: Qui aconseguirà la feina?

Activitat 2: Què és el més valuós que tens?